



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 9, 2000/भाद्र 18, 1922

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 9, 2000/BHADRA 18, 1922

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 179 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. रक्षा मंत्रालय (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में जमादार के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने—

(क) स्तंभ 1 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"परिचर"

(ख) स्तंभ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"22\*(2000)

(\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)"

[फा. सं. ए-49016/1/87/रक्षा (स्था. I/पृष्ठ I)]

मंजू पांडे, उप सचिव

पाद टिप्पण—(1) मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.आ. सं. 361 द्वारा तारीख 1 दिसम्बर, 1987 को प्रकाशित किए गए थे।

(2) पहला संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.आ. सं. 39 द्वारा तारीख 18 फरवरी, 1989 को प्रकाशित किया गया था।

(3) दूसरा संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.आ. सं. 172 द्वारा तारीख 24 जून, 1989 को प्रकाशित किया गया था।

(4) तीसरा संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.आ. सं. 112 द्वारा तारीख 16 जून, 1990 को प्रकाशित किया गया था।

(5) चौथा संशोधन भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 में अधिसूचना का.नि.आ. सं. 361 द्वारा तारीख 31 जुलाई, 1999 को प्रकाशित किया गया था।

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st July, 2000

S.R.O. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987 against serial number 1 relating to the Post of Jamadar,—

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1987 against serial number 1 relating to the Post of Jamadar,—

(a) in column 1, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“ATTENDENT”

(b) in column 2, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

22\*

(2000)

(\*Subject to variation dependent on workload)

[F. No. A-48016/1/87/D(Est.I/Gp. I)]

MANJU PANDEY, Dy. Secy.

#### Foot Note :—

(i) The principal rules were published vide Notification S.R.O. No. 361 in the Gazette of India Part-II, Section 4, dated the 1st December, 1987.

(ii) The first amendment was published vide Notification S.R.O. No. 39 in Gazette of India, Part-II, Section-4, dated 18th February, 1989.

(iii) The second amendment was published vide Notification S.R.O. No. 172 in Gazette of India, Part-II, Section 4, dated the 24th June, 1989.

(iv) The third amendment was published vide Notification S.R.O. No. 112 in Gazette of India, Part-II, Section 4, dated the 16th June, 1990.

(v) The fourth amendment was published vide Notification S.R.O. No. 128 in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 31st July, 1999.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 27 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा लेखा विभाग में अकानूनी विभागीय कैटीन में समूह “ग” और समूह “घ” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग अकानूनी कैटीन (समूह “ग” और समूह “घ”) पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन : इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व कैटीन के विद्यमान कर्मचारी इन नियमों के उपबंधों के अनुसार 1 अक्टूबर, 1991 से नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। उनकी निरन्तर सेवा की गणना परिवीक्षा अवधि प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।

## 5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा .

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उल्लेख करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

भर्ती नियम रक्षा लेखा विभाग अफ़ानुनी कैटीन (समूह ग और समूह व पद)

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ।
-----------	-------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. उपमहाप्रबन्धक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	4000-100-6000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दगा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

अतः प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे भंडारी/सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी III जिन्होंने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में कम से कम छह वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या ऐसा भंडारी/सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी III जिसने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाच्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में मुँकिन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- (1) रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (2) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
- (3) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय),  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक  
नियंत्रक —सदस्य

अन्य नियंत्रक संगठन :

- (1) रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
- (2) रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —दो सदस्य

टिप्पण :

जहाँ रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहाँ उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रबंधक श्रेणी 2	2*— (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			शून्य
		11		12		
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा				प्रोन्नति : ऐसा भंडारी/सहायक-प्रबंधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी 3 जिसने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार का ऐसा अधिकारी जो निम्नित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है या ऐसा भंडारी/सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी/प्रबंधक श्रेणी 3 जिसने 3200-85-4900 रु. के वेतनमान में छह वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए—अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
		13		14		
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—				लागू नहीं होता		
9. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय						
1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष						
2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य						
3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —सदस्य						

13

## 10. अन्य नियंत्रक संगठन

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त —अध्यक्ष  
नियंत्रक
2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का —सदस्य  
सहायक नियंत्रक दो सदस्य

टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
3. प्रबंधक (श्रेणी 3)	5*— (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं
		8			9	10
		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		शून्य
		11				12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर दूसरे कैदीन से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसे लिपिकों/सेल्समैन पर जिन्होंने 3050-75-3950-4590 रूपए के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है विचार किया जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों, जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं या ऐसे लिपिकों/सेल्समैन, जिन्होंने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में चार वर्ष सेवा की है, पर विचार किया जाएगा । चूंकि सुसंगत स्थिति में कोई ग्रहण अनुभव विहित नहीं किया गया है, अतः अशिक्षित नहीं ह ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

## 1. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) —सदस्य  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

## 2. अन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य

टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हों वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
4. भंडारी/सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	3* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष टिप्पण 1.—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक ( अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष ) की जा सकती है। टिप्पण 2:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी। कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती नहीं किए जाने की दशा में निम्नलिखित टिप्पण अन्तः स्थापित किया जा सकता है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	नहीं

6

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल-प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

9

10

(1) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य साथ ही बहीखाता रखने/भंडार कार्य करने में एक वर्ष का डिप्लोमा।

लागू नहीं होता

दो वर्ष-प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शून्य।

(2) संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1:— अर्हताएं अन्यथा मुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2:— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रकार पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हताएं अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पारितंत्र संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

85 प्रतिशत सीधो भर्ती द्वारा 15 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :— 3050-75-3950-80-4590 रुपए के वेतन-मान में ऐसा लिपिक/सेल्समैन जिसने कम से कम चार वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतन-मान में ऐसा लिपिक/सेल्समैन जिसने कम से कम 4 वर्ष सेवा की है।



12

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। )

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

- (i) रक्षा लेखा का उप महानियंत्रक ( प्रशासन ) —अध्यक्ष
- (ii) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
- (iii) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय ( मुख्यालय ) नई दिल्ली  
से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —सदस्य

2. अन्य नियंत्रक संगठन :—

- (i) रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक  
—अध्यक्ष
- (ii) रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक  
नियंत्रक दो सदस्य —सदस्य

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
5. हलवाई	25* (1969) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसूचित्वीय।	3200-85- 4900 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष	नहीं
<p>टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।</p>						

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) संबंधित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।

प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शून्य

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

15 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा रसोइया/सहायक हवलवाई जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या, ऐसा रसोइया/सहायक हवलवाई जिसने 3050-75-3950-80-4590 रु. के वेतनमान में कम से कम 3 वर्ष सेवा की है।

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधीन नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

लागू नहीं होता

1. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

(i) रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष

(ii) रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य

(iii) रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) —सदस्य  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक

2. अन्य नियंत्रक संगठन :

(i) रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष

(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल जा सकती है।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं ( हैं ) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11

12

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा  
50 प्रतिशत ऐसे बैरा और चाय/काफी बनाने वालों में से जा  
में ट्रिकुलेट हैं।

प्रोन्नत :—ऐसा चाय/काफी बनाने वाले बैरा जो मट्रिकु-  
लेट या समतुल्य है साथ ही जिसने 2610-60-  
3150-65-3540 रु. के वेतनमान में छह वर्ष  
नियमित सेवा की है।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

लागू नहीं होता।

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक ( प्रशासन ) —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय ( मुख्यालय ) नई दिल्ली  
से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —सदस्य

अन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियं-  
त्रक दो सदस्य —सदस्य

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का  
सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक  
उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में  
किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नाम-  
निर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
7. रसोइया	7* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' ! अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष टिप्पण 1. : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक ( अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष ) की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं

8

9

10

(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों दोनों से नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करने की अपेक्षा की जाये।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता ( अर्हताएं ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है ( हैं ) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—2610-60-3150-65-3540 रु. के वेतनमान में ऐसा चाय/काफी बनाने वाला/बैरा जिसे रसोइया के सहायक या सहायक हलवाई के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव है।

25 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—  
रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

लागू नहीं होता

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक ( प्रशासन ) —अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य

3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय ( मुख्यालय )  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —सदस्य

अन्य नियंत्रक संगठन :—

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक  
—अध्यक्ष2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य  
—सदस्य

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक हलवाई	8*— (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष	नहीं
टिप्पण 1:—केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है।						
टिप्पण 2:—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।						

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये शून्य
टिप्पण:—सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों को और प्रोन्नत व्यक्तियों दोनों को नियुक्ति के एक वर्ष के भीतर व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करनी होगी।		
टिप्पण 1:—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : 2610-60-3150-65-3540 रु० के वेतनमान में
25 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसा चाय/काफी बनाने वाला /बेरा जिसे हलवाई के सहायक के रूप में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे  
रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

लागू नहीं होता।

- |  |         |
|--|---------|
| 1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन)   | अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक         | सदस्य   |
| 3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) |         |
| नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक  | सदस्य   |

अन्य नियंत्रक संगठन :

- |   |         |
|---|---------|
| 1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक  | अध्यक्ष |
| 2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक |         |
| दो सदस्य  | सदस्य   |

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक  
महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हों  
वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा  
अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जायेगा।

1	2	3	4	5	6	7
9. चाय/काफी बनाने वाला	53* (1999)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित	2610-60-3150-65-3540 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	25 वर्ष	नहीं
टिप्पण 1—केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है।						
टिप्पण 2—आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।						

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9.	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में एक वर्ष का		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये अन्य
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।		

11

12

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 15 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—2610-60-3150-65-3540 रुपये के वेतनमान में ऐसा बैरा जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं या 2610-60-3150-65-3540 रु० के वेतनमान में ऐसा बैरा जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

11. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक सदस्य

3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय)  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक सदस्य

12. अन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक अध्यक्ष

2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक  
नियंत्रक दो सदस्य सदस्य

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नाम निर्दिष्ट किया जायेगा।

1

2

3

4

5

6

7

10. बैरा	84* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	नहीं
	*कार्यभार के	समूह "घ"				



2	3	4	5	6
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसूचित			अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है।
				टिप्पण 2 :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10
(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) अनुभव : संबंधित क्षेत्र में छह मास का।		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य
टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा 15 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति :—2550-55-2660-60-3200 रुपए के वेतनमान में ऐसा सफाईवाला/वाश बांय, जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या 2550-55-2660-60-3200 रु. के वेतनमान में ऐसा सफाईवाला/वाश बांय, जिसने कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाइस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) (बई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक —सदस्य

अन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य —सदस्य

टिप्पण :—जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
11. वाश बाय	59* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ'	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचिवीय				
				टिप्पण :		
				1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है।		

6

2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

8	9	10
वांछनीय . प्राथमिक स्तर टिप्पण :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. अर्हताएं अन्यथा सुगृहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</li> <li>2. अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</li> </ol>		

11	12
शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
13	14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय :	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष</li> <li>2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य</li> <li>3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) —सदस्य नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक</li> </ol>	
अन्य नियंत्रक संगठन .	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त नियंत्रक —अध्यक्ष</li> <li>2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य</li> </ol>	
टिप्पण :	
<p>जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।</p>	

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाईवाला	6* *(1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अननुसूचित	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	25 वर्ष टिप्पण : 1. केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 45 वर्ष) की जा सकती है। 2. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।	नहीं

8	9	10
वांछनीय : प्राथमिक स्तर	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पण :		
1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे

लागू नहीं होता

## 15. रक्षा लेखा महानियंत्रक का कार्यालय

1. रक्षा लेखा का उपमहानियंत्रक (प्रशासन) —अध्यक्ष
2. रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक —सदस्य
3. रक्षा लेखा नियंत्रक कार्यालय (मुख्यालय) —सदस्य  
नई दिल्ली से रक्षा लेखा का सहायक  
नियंत्रक

## 16. अन्य नियंत्रक संगठन :

1. रक्षा लेखा का नियंत्रक/रक्षा लेखा का संयुक्त —अध्यक्ष  
नियंत्रक
2. रक्षा लेखा का उप नियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक दो सदस्य

टिप्पण :

जहां रक्षा लेखा का उपनियंत्रक/रक्षा लेखा का सहायक महानियंत्रक रक्षा लेखा का सहायक नियंत्रक उपलब्ध नहीं हो वहां उसके स्थान पर सदस्य के रूप में किसी ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/लेखा अधिकारी को नामनिर्दिष्ट किया जाएगा ।

[पत्र सं. 0698/ए एन/8/भर्ती नियम (कैदीन)]

राजिन्द्र मोहन, उप वित्तीय सलाहकार

(Finance Division)

New Delhi, the 27th July, 2000

S.R.O. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment of Group 'C' and Group 'D' Posts in the Non-statutory Departmental Canteens in the Defence Accounts Department, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department Non-statutory Canteens (Group 'C' and Group 'D') posts Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and scales of pay attached there to, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—

4. Initial constitution :—The existing employees of the Canteens appointed, prior to the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with provisions of these rules with effect from the 1st day of October, 1991 and their regular continuous service shall be

counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

## 5 Disqualification:—

No person

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribe, other Backward Class, ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules—Defence Accounts Department, Non-Statutory Canteens (Group 'C' &amp; Group 'D' posts)

Name of Post		Number of Posts		Classification	
1		2		3	
1. Deputy General Manager		1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.		General Central Service (Group 'C' Non-Gazetted Ministerial)	
Scale of Pay		Whether Selection-cum-Seniority or Selection by Merit		Age for Direct Recruitment	
4		5		6	
Rs. 4000-100-6000		Selection cum Seniority		Not applicable	
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and Other Qualification required for direct recruit	Whether Age and Educational Qualification(s) prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of Recruitment whether by promotion or by direct recruitment or by Deputation Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Not applicable	Not applicable	Nil	100% by promotion, failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion deputation/absorption to be made		If departmental Promotion Committee exists, What is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be Consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion : Store Keeper/Asstt. Manager-cum-Store Keeper/Manager Grade III with at least Six years service in the grade of Rs. 3200-85-4900. Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or		Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of : 1. Controller General of Defence Accounts Office : (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) : —Chairman (ii) Assistant Controller General of De-		Not applicable	

12		13		
<p>Store Keeper/Asstt. Manager-cum-Store Keeper/Manager Grade-I/II with at least five years service in the grade of Rs. 3200-85-4900.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>		<p>fence Accounts --Member</p> <p>(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs.) New Delhi --Member</p> <p>2. Other Organisations.</p> <p>(i) Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts --Chairman</p> <p>(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts --Two Members</p> <p>Note :—Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a senior Accounts officer/Accounts officer shall be nominated as member in lieu thereof.</p>		
1	2	3		
2. Manager Grade-II	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'C'), Non-Gazetted Ministerial		
4	5	6		
Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority	Not applicable		
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Nil	100% by promotion failing which by deputation
12		13		14
<p>Promotion :—Store Keeper/Asstt. Manager-Cum-Store Keeper/Manager Grade-III with at least six years service in the grade of Rs. 3200-85-4900.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Store Keeper/Asstt. Manager-cum-Store Keeper/Manager Grade III with at least six years service in the grade Rs. 3200-85-4900.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this</p>		<p>Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of :</p> <p>1. Controller General of Defence Accounts Office :</p> <p>(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration): Chairman</p> <p>(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts : Member</p> <p>(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from the office of the Controller of Defence Accounts (HQrs.), New Delhi : Member</p>		Not applicable

12

13

appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

2. Other Organisations :
- (i) Controller of Defence Accounts/  
Joint Controller of Defence Accounts : Chairman
  - (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts : Two Member

Note :

Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

1

2

3

3. Manager grade-III

5\*

(1999)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service (Group 'C')  
Non-Gazetted Non-Ministerial

4

5

6

Rs. 3200-85-4900

Selection-cum-seniority

Not applicable

7

8

9

10

11

No

Not applicable

Not applicable

Nil

100% by promotion, failing  
which by deputation from  
other Canteens.

12

13

14

Promotion : Clerk/Salesman with four years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-4590 is to be considered.

Deputation:

Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Clerk/Salesman with four years service in the grade is to be considered (grade Rs. 3050-75-3950-4590 and

No qualification/Experience has been prescribed in the relevant column hence not required

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or someother Organisation

Group 'C' Departmental promotion  
committee consisting of:

1. Office of the Controller General of Defence Accounts :

- (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)—Chairman
- (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member
- (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from the office of the Controller of Defence Accounts (H Qrs.) New Delhi —Member

2. Other Organisations

- (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—Chairman

Not applicable



12

13

Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/  
Assistant Controller of Defence Accounts  
—Two Member

Note :

Where Deputy Controller of Defence Accounts/  
Assistant Controller General of Defence  
Accounts/Assistant Controller of Defence  
Accounts is not available, a Senior Accounts  
Officer/Account Officer shall be nominated as  
member in lieu thereof.

1	2	3	4
4. Store Keeper/Asstt. Manager-cum-Store Keeper	3* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Ministerial	Rs. 3200-85-4900
5	6	7	
Selection-cum-seniority	25 years relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No
	<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission in case the direct recruitment is not done through Staff Selection Commission the following note may be inserted.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p>		
8	9	10	11

- |  |                |                                      |   |
|--|----------------|--------------------------------------|---|
| (a) Matriculate or equivalent with one year diploma in Book keeping/Store-keeping. | Not applicable | Two years, NIL in case of promotees. | 85% by direct recruitment and 15% by promotion failing which by deputation. |
| (b) Experience—three years in the concerned field.                                 |                |                                      |   |

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

**Promotion :**

Clerk/Sales-man with at least 4 years service in the grade of Rs. 3050-75-3950-80-4590.

**Deputation :**

Officers of the Central Government

(a) Holding analogous posts on regular basis or Clerk/Sales-man with at least 4 years service in the grade of 3050-75-3950-80-4590.

(b) Possessing the qualifications and experienced prescribed for direct recruits under Column-8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Group 'C' Departmental promotion

Not Applicable

Committee consisting of :—

1. Office of the Controller General of Defence Accounts

(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)

—Chairman.

(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts

—Member.

(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from Office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi

—Member.

2. Other Controllers Organisations

(i) Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts

—Chairman.

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts : Two Members.

Note : Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

1

2

3

5. Halwai

25\* (1999)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 3200-85-4900.

Selection-cum-Seniority.

25 years relaxable for Government Servant upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

7	8	9	10	11
No	(a) 8 Standard pass or equivalent, (b) Experience-Two years in the concerned field,  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.  Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Schedule Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not Applicable.	Two Years, NIL in case of promotees	85 % by direct recruitment and-15% by promotion failing which by transfer on deputation.
12	13	14		
<p>Promotion :</p> <p>Cook/Assistant Halwai with at least 3 years service in the scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590,</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government.</p> <p>(a) Holding analogous posts on regular basis : or Cook/Assistant Halwai with at least 3 years service in the scale of 3050-75-3950-80-4590.</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Office of the Controller General of Defence Accounts : <ol style="list-style-type: none"> <li>Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman</li> <li>Assistant Controller General of Defence Accounts —Member.</li> <li>Assistant Controller of Defence Accounts from Office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi —Member.</li> </ol> </li> <li>Other Controllers Organisations : <ol style="list-style-type: none"> <li>Controller of Defence Accounts/ Joint Controller of Defence Accounts —Chairman.</li> <li>Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts —Two Members.</li> </ol> </li> </ol> <p>Note :—Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.</p>	Not Applicable		

1	2	3		
6. Clerk/Salesman	18* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General/Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-ministerial.		
4	5	6		
Rs 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-Seniority.	25 years, relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		
7	8	9	10	11
No	(a) Matriculate or equivalent (b) Experience— One year in the Concerned field.  Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years, Nil in case of Promotees.	50% by direct recruitment, and 50% by promotion of matriculates from among the Bearers and Tea/Coffee makers.

12

13

14

Promotion :

Tea/Coffee Maker/Bearer

Who are Matriculate or equivalent with six years regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540.

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Office of the Controller General of Defence Accounts.
  - (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman
  - (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts. . Member
  - (iii) Assistant Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi —Member
2. Other Controllers Organisations :
  - (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—Chairman
  - (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts. . Two Members.

Note :—Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a senior Accounts officer/Accounts officer shall be nominated as member in lieu thereof.

Not applicab

1

2

3

7. Cook

7\*

(1999)

\*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service (Group 'C')  
Non-Gazetted Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 3050-75-3950-80-4590

Selection-cum-Seniority

25 years

[Relaxable for Government Servants upto 4 years (45 years in respect of Scheduled Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.]

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

7	8	9	10	11
No	<p>(a) 8th Standard pass Or equivalent.</p> <p>(b) Experience—One year in the concerned field.</p> <p>Note No. 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified</p> <p>Note No. 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	<p>Two years.</p> <p>Nil in case of promotees</p> <p>N.B. : Both the Direct Recruits as well as those promoted shall be required to Qualify a Trade Test within 1 year from the date of appointment.</p>	75% by promotion and 25% by direct recruitment, failing which by promotion.

13

Note : Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available, a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

1	2	3		
8. Assistant Halwai	8* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted Non-Ministerial.		
4	5	6		
Rs. 3050-75-3950-80-4590.	Selection-cum-Seniority	[25 years Relaxable for Government Servants upto 40years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government] Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		
7	8	9	10	11
No	(a) 8th Standard pass or equivalent (b) Experience—One year in the concerned field. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for them.	Not applicable.	Two years, Nil in case for promotees. N.B. : Both the Direct Recruitments as well as those promoted, shall be required to Qualify a Trade Test with in 1 year from the date of appointment.	75% by promotion and 25% by Direct Recruitment, failing which by promotion.

12	13	14
Promotion : Tea/Coffee Maker/Bearer in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540 with at least one year experience as helper to Halwai.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Office of the Controller General of Defence Accounts : (i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman (ii) Assistant Controller General of Defence Accounts—Member (iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (H Qrs) New Delhi—Member. 2. Other Controllers Organisations: (i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts —Chairman. (ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts —Two Members Note : Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is not available. A Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.	Not applicable.

1	2	3
9. Tea/Coffee Maker	53* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4	5	6
Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-cum-Seniority	[25 years Relaxable for Government Servants upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government]. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit names.



7	8	9	10	11
No	<p>(a) 8th Standard pass or equivalent.</p> <p>(b) should be competent to make Tea/Coffee.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to their communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years, Nil in case of promotees.	85% by Direct Recruitment and 15% by promotion, failing which by deputation.

12	13	14
<p>Promotion : Bearer with at least one year regular service in the scale of Rs. 2610-60-3150-65-3540</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or Bearer with at least 1 year regular service in the pay scale of 2610-60-3150-65-3540</p> <p>(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 (the period of deputation including the period of deputation in other ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'D' Departmental promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Office of the Controller General of Defence Accounts               <ol style="list-style-type: none"> <li>Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)—Chairman</li> <li>Assistant Controller General of Defence Accounts—Member</li> <li>Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQs) New Delhi—Member</li> </ol> </li> <li>Other Controllers/Organisations :               <ol style="list-style-type: none"> <li>Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—Chairman</li> <li>Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts—Two Members.</li> </ol> </li> </ol>	Not applicable

12

13

14

Note : Where Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Asstt. Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

1	2	3		
10. Bearer	84* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial.		
4	5	6		
Rs. 2610-60-3150-65-3540	Selection-Cum-Seniority	25 years relaxable for Government servants upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		
7	8	9	10	11
No	(a) 8th Standard pass or Equivalent (b) Experience 6 months in the concerned field.  Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified.  Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years, Nil in case of promotees	85% by direct recruitment and 15% by promotion, failing which by transfer on deputation.

12

13

-14

**Promotion :**

Safaiwala/Wash-Boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.

**Transfer on deputation :**

(a) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis or Safaiwala/Wash boy with one year regular service in the scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200.

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column-8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Group 'D' Departmental Promotion Committee :**

1. Office of the Controller General of Defence Accounts

(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)—Chairman

(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts—Member

(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi—Member

2. Other Controllers Organisations :

(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts—Chairman

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts—2 Members.

Note : Where Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

Not applicable

1

2

3

11. Wash Boy

59\*

(1999)

\*Subject to variation dependent on workload

General Central Service (Group 'D')  
Non-Gazetted, Non-Ministerial

4

5

6

Rs. 2550-55-2660-60-3200

Not applicable

25 years relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

7	8	9	10	11
No	Desirable : Primary Standard. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note : 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	100 % by direct recruitment

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee :—</p> <p>1. Office of the Controller General of Defence Accounts</p> <p>(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration) —Chairman.</p> <p>(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member</p> <p>(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi —Member</p> <p>2. Other Controllers Organisation :</p> <p>(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts —Chairman</p> <p>(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts 2 Members.</p> <p>Note : Where Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/ Account Officers shall be nominated as member in lieu thereof.</p>	Not applicable

1	2	3		
12. Safaiwala	6* (1999) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted, Non-Ministerial		
4	5	6		
Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	25 Years, relaxable for Government servant upto 40 years (45 years in respect of Schedule Castes/Schedule Tribes Govt. Servants) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.		
7	8	9	10	11
No	Desirable : Primary Standard Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates, otherwise well qualified. Note : 2. The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidate belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years	By direct recruitment

12

13

14

Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable

1. Office of the Controller General of Defence Accounts

(i) Deputy Controller General of Defence Accounts (Administration)

—Chairman.

(ii) Assistant Controller General of Defence Accounts—Member.

(iii) Assistant Controller of Defence Accounts from office of the Controller of Defence Accounts (HQrs) New Delhi —Member.

2. Other Controllers Organisation :

(i) Controller of Defence Accounts/Joint Controller of Defence Accounts

—Chairman

(ii) Deputy Controller of Defence Accounts/ Assistant Controller of Defence Accounts —2 Members.

Note : Where Deputy Controllers of Defence Accounts/Assistant Controller General of Defence Accounts/Assistant Controller of Defence Accounts is/are not available a Senior Accounts Officer/Accounts Officer shall be nominated as member in lieu thereof.

[File No. 0698/AN/VIII/Rectt. Rules (Canteen)]  
RAJINDER MOHAN, Dy. Financial Adviser (Coord)

नई दिल्ली, 26 जून, 2000

का.नि.आ. 181.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना (उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना की निम्नतर विरचनाओं में उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना (उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2000 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. ये नियम सेना की निम्नतर विरचनाओं के उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक के सभी पदों को लागू होंगे, किन्तु प्रत्येक कांडर में ज्येष्ठता का अनुरक्षण और प्रोन्नति पृथक्कृत की जाएगी ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक	8419* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100- 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तिता की अवधि यदि कोई हो	
8				9	10	
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा				काडर के ऐसे ऊपर श्रेणी लिपिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

1. (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति —अध्यक्ष प्राधिकारी
- (2) ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी —सदस्य
- (3) किसी असम्बद्ध विभाग से यथास्थिति —सदस्य लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति का एक कमीशन अधिकारी
2. विभागीय प्रोन्नति समिति जज एडवोकेट जनरल विभाग, सेना मुख्यालय :—
- (1) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति —अध्यक्ष अधिकारी
- (2) कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल —सदस्य
- (3) मेजर/सी एस ओ —सदस्य
3. विभागीय प्रोन्नति समिति, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय सेना मुख्यालय :—
- (1) निदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर —अध्यक्ष
- (2) एस आर ओ रक्षा सुरक्षा कोर अभिलेख, —सदस्य कप्तानोर
- (3) जी एस ओ 2, रक्षा सुरक्षा कोर —सदस्य निदेशालय
4. विभागीय प्रोन्नति समिति, संग. -8 (अभिलेख निरीक्षणालय) सेना मुख्यालय :—
- (1) निरीक्षक, अभिलेख (सेना मुख्यालय) —अध्यक्ष
- (2) कर्नल अभिलेख या किसी भी अभिलेख —सदस्य कार्यालय से सी आर ओ
- (3) निदेशक (सी पी) संग-4 (सिविल) —सदस्य सेना मुख्यालय—(ए ओ सी अभिलेख से भिन्न, अभिलेख कार्यालय ई एण्ड एम ई, अभिलेख मिल फार्म)

1	2	3	4	5	6	7
2. अवर श्रेणी लिपिक	18300* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	3050-75 3950-80-4590	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक अनुसूचित जाति/	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					



6

7

अनुसूचित जनजाति के लिए  
45 वर्ष तक की जा सकती  
है।

टिप्पण :

1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं)।
2. ऐसे पदों की दशा में जिनमें भर्ती रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
3. ऐसे सरकारी सेवकों के जिनकी सेवा के दौरान मृत्यु हो जाती है या जो चिकित्सीय अशक्तता के आधार पर सेवा निवृत्त हो जाते हैं, आश्रितों की अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति की दशा में स्थानांतरण द्वारा रिक्तियां भरी जाने की पद्धति लागू नहीं होगी।

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा
- (ii) अंग्रेजी टंकण में प्रतिमिनट 30 शब्द या हिन्दी टंकण में 25 शब्द से न्यून की गति नहीं हो, परन्तु—
- (क) जिस व्यक्ति के पास टंकण में उक्त अर्हता न हो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकेगा कि वह उक्त वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने के लिए अथवा उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि अंग्रेजी या हिन्दी में टंकण की विहित गति प्राप्त नहीं कर लेता है, और

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किए गए और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

8

9

(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति को, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए सुअर्हित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि सिविल सर्जन या उसके समतुल्य कोई यह प्रमाणित कर देता है कि शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त उक्त व्यक्ति टंकण करने की दशा में नहीं है।

11

12

50 प्रतिशत अतिशेष/अनुकम्पा तैनाती के समायोजन करके आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/10 प्रतिशत समूह "घ" कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं के अन्तर्गत रक्षा मंत्रालय का मुख्य सचिवालय भी है सिविल पदों पर समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत है और जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

प्रोन्नति : यूनिट/स्थापन का ऐसा समूह "घ" कर्मचारी (औद्योगिक से भिन्न) जो अपेक्षित अर्हताएं पूरी करता है और जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. (i) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) ज्येष्ठ प्रशासनिक/स्थापन अधिकारी —सदस्य
- (iii) किसी असम्बद्ध विभाग से यथास्थिति लेफ्टिनेंट कर्नल/मेजर/कैप्टन की पंक्ति का एक कमीशन अधिकारी —सदस्य
2. विभागीय प्रोन्नति समिति, जज एडवोकेट जनरल विभाग, सेना मुख्यालय :—
- (i) नियुक्ति प्राधिकारी/प्रत्यायोजित नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
- (ii) कर्नल/लेफ्टिनेंट कर्नल —सदस्य
- (iii) मेजर/सी एस ओ —सदस्य
3. विभागीय प्रोन्नति समिति, रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय सेना मुख्यालय :—
- (i) निदेशक, रक्षा सुरक्षा कोर —अध्यक्ष
- (ii) एस आर ओ रक्षा सुरक्षा कोर अभिलेख, कन्नानोर —सदस्य

(iii) जी एस ओ 2 रक्षा सुरक्षा कोर निदेशालय—सदस्य

4. विभागीय प्रोन्नति समिति, संग 8, ( अभिलेख निरीक्षणालय, ) सेना मुख्यालय :—

(i) निरीक्षक, अभिलेख ( सेना मुख्यालय ) —अध्यक्ष

(ii) कर्नल अभिलेख या किसी भी अभिलेख कार्यालय से सी आर ओ —सदस्य

(iii) निदेशक ( सीपी ) संलग्न—4 ( सिविल ) सेना मुख्यालय ( ए ओ सी अभिलेख से भिन्न, अभिलेख कार्यालय, ई एण्ड एम ई अभिलेख, मिल फार्म अभिलेख ) —सदस्य

[सं. 15328/एल डी सी/यू डी सी/आर्गं 4 ( सिव ) ( ए )]

रीता चटर्जी, उप सचिव

New Delhi, the 26th June, 2000

S.R.O. 181.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks in the lower formations of the Army, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army (Group 'C' posts of Upper Division Clerks and Lower Division Clerks) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification, and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

4. These rules shall be applicable to all the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the lower forma-

tions of Army but the maintenance of seniority and promotion of each Cadre shall be done separately.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Nam of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Upper Division Clerk	*8419 (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	4000-100-6000

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 admissible	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by absorption or by deputation and percentage of the post to be filled by various methods:
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion of deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14	
By promotion of Lower Division Clerks of the cadre with 8 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. (i) Appointing authority/delegated appointing authority—Chairman (ii) Senior Administrative/Establishment Officer—Member (iii) A Commissioned Officer of the rank of Lt Col/ Maj/Capt as the case may be from an unconnected Department—Member 2. The Departmental Promotion Committee at Judge Advocate General Departments, Army Headquarters:— (i) Appointing authority/delegated appointing authority—Chairman (ii) Colonel/Lt Col—Member (iii) Major/CSO—Member 3. The Departmental Promotion Committee at Defence Security Corps Dte, Army HQs:— (i) Director Defence Security Corps—Chairman (ii) SRO, Defence Security Corps Records Cannanore—Member (iii) GSO-2, Defence Security Corps Directorate—Member 4. The Departmental Promotion Committee at Org 8 (Inspectorate of Records) AHQs:— (i) Inspectors of Records (Army HQ)—Chairman (ii) Col Records or CRO of any Records Office—Member (iii) Dir (CP), Org 4 (Civ), Army HQ—(in r/o Records Offices other than AOC Records, E&ME Records, Mil Farm Records)—Member	Not applicable	

1	2	3	4
2. Lower Division Clerk	*10300 (2000) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	3050-75-3950-80-4590
5	6	7	
Non-Selection	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years SC/ST) in accordance with orders/ instructions issued by the Central Govt.)	No	

## Notes:—

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
2. In respect of post or recruitment to which is made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to sponsor names.
3. The method of filling up of vacancies by transfer will not apply in the case of appointments made on compassionate grounds of dependents of Government servants, who die in harness or retire on grounds of medical invalidity.

8	9	10	11
(i) Matriculation or equivalent examination of recognised University/Board.	Age—No	Two years	90% by absorption by
(ii) Speed of not less than 30 words per minute in typewriting in English or 25 words per minute in typewriting in Hindi, provided:—	Educational Qualifications—Yes.	for direct recruits and promotees.	adjustment of surplus/compassionate posting failing which by direct recruitment. 10% by promotion of Group 'D' employees failing which by absorption, failing both by direct rectt.
(a) That a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for confirmation in the grade till he acquires the prescribed speed in typewriting either in English or in Hindi: and			
(b) That a physically handicapped person who is otherwise qualified to held a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting, may be appointed subject to the condition that a Civil Surgeon or equivalent certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.			

12	13	14
Absorption : Persons working similar, equivalent or higher grades in the Civil posts of the Defence Services including main Secretariat of Ministry of Defence and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Appointing Authority/Delegated appointin authority—Chairman (ii) Senior Administrative/Establishment Officer—Member (iii) A Commissioned Officer of the rank of Lt Col/Maj/Captain as the case may be from an unconnected Department—Member	Not applicable
Promotion : Group 'D' Employees (other than Industrial) of the Unit/Establishment who fulfil the requisite educational qualifications and have rendered five years regular service in the grade.	2. The Departmental Promotion Committee at Judge Advocate General Department, at Army Headquarters. (i) Appointing Authority/Delegated appointing Authority—Chairman (ii) Col/Lt Col—Member (iii) Maj/CSO—Member. 3. The Departmental Promotion Committee at Defence Security Corps Dte, Army Headquarters. (i) Director Defence Security Corps—Chairman (ii) SRO, Defence Security Corps Records Cannanore—Member (iii) GSO-2, Defence Security Corps Dte.—Member. 4. The Departmental Promotion Committee at Org 8 (Inspectorates of Records) Army Headquarters (i) Inspector of Records (Army HQ)— Chairman (ii) Col Records or Chief Record Officer of any Record Office—Member (iii) Director (CP) Org 4 (Civ) Army HQs—Member (in respect of Record Offices other than Army Ordnance Corps Record, Electrical and Mechanical Engineers Records, Military Farm Records)—Member	

[No. 15328/LDC/UDC/Org 4 (Civ) (a) ]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2000

का. नि. आ. 182 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना (सिनेमा प्रचालक सिविलियन) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाए, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिनेमा प्रचालक (सिविलियन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना, सिनेमा प्रचालक (सिविलियन) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सिनेमा प्रचालक श्रेणी—1	8* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिबीय	4000- 100- 6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	23 और 30 वर्ष के बीच
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अपेक्षित अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य साथ ही प्रोजेक्शन मशीन के प्रचालन में सात वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।				शैक्षिक अर्हताएं : हां आयु : नहीं		
				केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धति के द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसा सिनेमा प्रचालक श्रेणी-2 जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम नहीं और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आमेलन :—ऐसे सिनेमा प्रचालक जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय  
—अध्यक्ष

2. विशेषज्ञ निदेशालय का (प्रशिक्षण निदेशालय) प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो  
—सदस्य

3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय  
—सदस्य



1	2	3	4	5	6	7
2. सिनेमा प्रचालक श्रेणी—2	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	3050-75-3950-80-4590 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता
			8	9	10	
मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य साथ ही प्रोजेक्शन मशीन के प्रचालन में चार वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।			लागू नहीं होता		केवल सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
			11	12		
आमेलन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा			आमेलन :—ऐसे सिनेमा प्रचालक, जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत हैं।			
			13	14		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता			
1. निदेशक ( कार्मिक सिविलियन ) वायुसेना मुख्यालय —प्रध्यक्ष						
2. विशेषज्ञ निदेशालय का ( प्रशिक्षण निदेशालय ) प्रतिनिधि जो स्ववाङ्मन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो —सदस्य						
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन ( विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग ) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य						

[फाइल सं. वायुसेना मुख्या./22936/2/पी सी 3]

रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पण :- मूल नियम का. नि. आ. सं. 288 तारीख 8 नवम्बर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. 234 तारीख 6 जून, 1986, का. नि. आ. 219 तारीख 22 अगस्त, 1988, का. नि. आ. 301 तारीख 19 दिसम्बर, 1991 द्वारा उनमें संशोधन किए गए ।

New Delhi, the 10th August, 2000

S.R.O. 182.—In exercise of the powers conferred by the provided to article 309 of the Constitution, and in supersession of the (Indian Air Force) (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cinema Operator (Civilian) in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Indian Air Force (Cinema Operator Civilian) Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by Merit or Selection-cum-seniority or Non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Cinema Operator Grade I	8* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non Selection	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Between 23 and 30 years		Matriculation or its equivalent with seven years practical experience of operating projection machines.		Educational Qualification—Yes Age—No	

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made.			
10	11	12			
Two years for direct recruits only.	By promotion, failing which by absorption, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Cinema Operator Grade II with Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Absorption : Cinema Operators working in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.</p>			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:—		Not applicable			
1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters—Chairperson.					
2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters—Member					
3. Assistant Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters—Member					
1	2	3	4	5	6
Cinema Operator Grade II	3* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.					
7			8		9
Not exceeding 25 years	Matriculation or its equivalent with Four years practical experience of operating projection machines.			Not applicable	

10	11	12
Two years for direct recruits only	By absorption, failing which by direct recruitment.	Absorption: Cinema Operators working in similar equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of:— 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters—Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Training) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the Establishment, Air Headquarters—Member 3. Assistant Director Personnel Civilians (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters—Member	Not applicable	

[File No. Air HQ/22936/2/PC-3]  
RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

Note : The Principal Rules were published vide S.R.O. 288 dated the 8th November, 1976, subsequently amended vide S.R.O. 234 dated the 6th June, 1986, S.R.O. 219 dated the 22nd August, 1988 and S.R.O. 301, dated the 19th December, 1991.

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 183 :-राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्-द्वारा इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्ति को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76 (ड) दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है :—

उपयुक्त अधिसूचना में क्रम सं. 9 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए 'धारा 12 की उप धारा (1) के खंड (ज) के तहत' शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएं :—

(9) डा. (श्रीमती) जिल-ए-हुमा सदस्य  
[फा.सं. 10(19)/89/रक्षा (जी एस 6)]  
बी. के. कपूर, अव्वर सचिव

पाद टिप्पणी : यह अधिसूचना 10 अक्टूबर, 1983 के का.नि.आ.सं. 76(ड) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित का.नि.आ. द्वारा संशोधन किया गया था :—

1. 18.8.1986 का का.नि.आ. सं. 290
2. 6.4.1987 का का.नि.आ. सं. 154
3. 25.9.1987 का का.नि.आ. सं. 298
4. 28.5.1990 का का.नि.आ. सं. 110
5. 20.6.1990 का का.नि.आ. सं. 140
6. 30.9.1991 का का.नि.आ. सं. 224
7. 30.9.1991 का का.नि.आ. सं. 225
8. 22.6.1992 का का.नि.आ. सं. 183
9. 20.5.1993 का का.नि.आ. सं. 184

10. 21.8.1995 का का.नि.आ. सं. 188
11. 16.5.1996 का का.नि.आ. सं. 94
12. 11.12.1998 का का.नि.आ. सं. 172
13. 24.2.1999 का का.नि.आ. सं. 37

New Delhi, the 16th August, 2000

S.R.O. 183.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 12 of the National Cadet Corps Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following person as non-official member of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, S.R.O. 76(E), dated the 10th October, 1983, namely :—

In the said Notification, under the heading "under clause (h) of sub-section (1) of section 12", for serial number 9 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall respectively be substituted, namely :—  
(9) Dr. (Smt.) Zill-e-Huma .... Member

[F. No. 10(19)/89/D(GS. VI)]  
V. K. KAPOOR, Under Secy.

Foot Note :—The Notification was published vide S.R.O. No. 76(E), dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :

1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986
2. SRO No. 154 dt. 6-4-1987
3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987
4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990
5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990
6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991
7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991
8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992
9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993
10. SRO No. 188 dt. 21-8-1995
11. SRO No. 94 dt. 16-5-1996
12. SRO No. 172 dt. 11-12-1998
13. SRO No. 37 dt. 24-2-1999

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, और तटरक्षक संगठन (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 और तटरक्षक कनिष्ठ अनुवादक भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में हिन्दी अधिकारी, ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी) और कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(क) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह 'ख' और समूह 'ग' हिन्दी अनुवादक पद [हिन्दी अधिकारी, ज्येष्ठ अनुवादक (हिन्दी)] और कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी) भर्ती नियम, 2000 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सोधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अधिकारी	3* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
लिये विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

I. प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये  
हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के वेतनमान वाले पदों  
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर  
अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय  
के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी  
और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर  
डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और  
डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में  
मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और  
डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में  
मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

12

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव, जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता की जायेगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पांच वर्ष का अनुभव।

II. ऐसे विभागीय ज्येष्ठ अनुवादको (हिन्दी) पर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा, और उसका चयन किये जाने की दशा में पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

2. ज्येष्ठ

\*2

साधारण

5,500-

चयन-सह-

लागू नहीं होता

नहीं

अनुवादक (हिन्दी) (2000)

केन्द्रीय सेवा,

175-

ज्येष्ठता

\*कार्यभार

समूह 'ख',

9,000 रु.

के आधार

अराजपत्रित,

पर परिवर्तन

अननुसचिवीय,

किया जा

सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रोन्नति :

तटस्थक संगठन के ऐसे कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिये अपनी परिवीक्षा की अवधि सकलता-पूर्वक पूरी कर ली है,

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुये हैं; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ, हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ, हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़ कर किसी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; और

(2) हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में मान्यता-प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद कार्य में दो वर्ष का अनुभव ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।



13

14

प्रोन्नति के लिये समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. उप महानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय—अध्यक्ष
2. उप सचिव (नौसेना-II)—सदस्य
3. निदेशक (कामिक), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. कनिष्ठ अनुवादक (हिन्दी)	11* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	28 वर्ष और कम (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में 43 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2. ऐसे पदों की बाबत, जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्यालयों से की जानी है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी के साथ या दोनों में कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में, दूसरे साथ हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री के स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी के माध्यम से तथा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी के साथ, हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री ;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी तथा अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरी का अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी अनुवाद में दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी 1 :—अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करते हुए अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने सम्भावना नहीं है ।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।

सीधे भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति :—

(क) जो केन्द्रीय सरकार के संगठनों में सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई अर्हताएं हैं ;

या

12

(ख) जिन्होंने 4000-6000 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है या 3050-4590 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वालों के लिए विहित की गई अर्हताएं हैं; या

(ग) जिन्होंने 4000-6000 रु. और 3050-4590 रु. की श्रेणियों में पांच वर्ष सम्मिलित सेवा की है और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित की गई अर्हताएं हैं; या

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें

निम्नलिखित होंगे :—

- |   |          |
|---|----------|
| 1. कमांडेंट की पंक्ति का अधिकारी                              | —अध्यक्ष |
| 2. उप कमांडेंट/सिविलियन स्टाफ अधिकारी की पंक्ति का एक अधिकारी | —सदस्य   |
| 3. हिन्दी अधिकारी   | —सदस्य   |

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. सी पी एन 0531]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 21st August, 2000

S.R.O. 184.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1985 and the Coast Guard Junior Translator Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, Senior Translator (Hindi) and Junior Translator (Hindi) in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely:

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group 'B' and 'C' Hindi Translation Posts (Hindi Officer, Senior Translator (Hindi) and Junior Translator (Hindi) Recruitment Rules, 2000.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

posts shall be specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. 'Schedule'.

## SCHEDULE

Name of the Posts	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection - cum-merit or Selection-cum-seniority or Non-selection
1	2	3	4	5
1. Hindi Officer	3* (2000) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pensions) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.		
10	11	12		
Not applicable.	Promotion/Deputation	I. Deputation : Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000; and (b) Possessing the following educational qualification and experience : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; or Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level; or		

12

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; or

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject in English medium and Hindi as a subject at the degree level; and

(ii) Five years experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature ;

Or

Five years experience of teaching, research writing or journalism in Hindi.

II. The Departmental Senior Translators (Hindi) with three years regular service in the grade will also be considered alongwith Deputationists and if selected the post will be treated to have been filled up by promotion.

Note :

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with UPSC is necessary.

1

2

3

4

5

2. Senior Translator (Hindi)

2\* (2000) \*subject to variation depending on workload.

General Central Services Group "B" Non-Gazetted Non-Ministerial

Rs. 5500-175-9000

Selection-cum-seniority

6

7

8

9

Not applicable

No

Not applicable

Not applicable

10

11

12

Two years

By promotion failing which  
by deputation

Promotion :

Junior Translators (Hindi) of Coast Guard Organisation with six years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis :

(ii) with six years service in pay scale of Rs. 4500-7000; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(1) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level ;

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level ;

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as a compulsory/elective subject at Degree level ;

And

(2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

13

14

Group "B" Departmental Promotion Committee  
for Promotion consisting of :

Consultation with UPSC not necessary.

1. Dy. Dir. Gen.

Coast Guard HQ—Chairman

2. Deputy Secretary

Min. of Def. (Navy-II) —Member

3. Director /(Personnel)

Coast Guard HQ —Member

4. Director (Admin.)

Coast Guard HQ —Member

1	2	3	4	5
3. Junior Translator (Hindi)	11* (2000) *subject to variation depen- ding on workload	General Central Services Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection-cum- seniority

6	7	8	9
28 years and below (relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates, 43 years in case of OBC candidates and 45 years in case of SC/ST candidates). Note — 1 : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi/ English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level ; Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/ English as a compulsory/elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level ; Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at Degree level ; Or Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subjects, plus recognised Diploma/Certificate	Not applicable
2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.			

8

Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Note :

The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing, at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST( if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to fill up the vacancies reserved for them.

10

11

12

Two yeats in case of direct recruits By direct recruitment failing which by deputation.

Deputation :

(a) Holding analogous post in Central Government Organisation possessing the qualifications prescribed for direct recruits or

(b) Three years service in the grade of 4000-6000 or five years service in the grade of 3050-4590 possessing the qualifications prescribed for direct recruits or

(c) Five year's combined service in the grade of 4000-6000 and 3040-4590 possessing the qualifications prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed a period of three years).

13

14

Group "C" Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of :

Not applicable

1. Officer of the rank Commandant — Chairman
2. One Officer of the rank of Deputy Commandant Civilian Staff Officer — Member
3. Hindi Officer — Member

[F. No. CPN 0531]

M. N. SUKUMARAN, Under Secy]



नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2000

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2000

का.नि.आ. 185.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा मेजर पी.सी. वशिष्ठ का त्यागपत्र स्वीकृत कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, पचमढ़ी में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा.सं. 19/52/पचमढ़ी/सी/डीई/93/3005/डी(क्यूएण्डसी)]

डी.आर. मेहरा, अव्वर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2000

S.R.O. 185.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Pachmarhi by reason of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Maj. P. C. Vashistha.

[F. No. 19/52/Pachmarhi/C/DE/93/3005/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2000

का.नि.आ. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (कलाकार अनुशोषक और सहायक कलाकार अनुशोषक भर्ती नियम, 1986 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक कलाकार अनुशोषक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल में सहायक कलाकार अनुशोषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (सहायक कलाकार अनुशोषक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

2332 GI/2000—9.

का.नि.आ. 186.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, पचमढ़ी ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (3) के खण्ड (च) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मेजर सुनेर वीर सिंह को छावनी बोर्ड, पचमढ़ी का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनीयन मेजर पी. सी. वशिष्ठ के स्थान पर किया गया है जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा.सं. 19/52/पचमढ़ी/सी/डीई/93/3005/डी(क्यू एण्डसी)]

डी. आर. मेहरा, अव्वर सचिव

New Delhi, the 22nd August, 2000

S.R.O. 186.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Major Sumer Vir Singh, has been nominated as a member of the Cantonment Board, Pachmarhi by the Station Commander, Pachmarhi in exercise of the powers conferred under clause (c) of Sub-section (3) of Section 13 of that Act vice Major P. C. Vashistha whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/52/Pachmarhi/C/DE/93/3005/D(Q&C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

6. व्याप्ति : इस नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैधानिक समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक कलाकार अनुसूचीक	08* (2000)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्राजपत्रित अननुसूचित वीय	5000- 150-8000 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण प्रौद्योगिकी विद्यालय से निथोग्राफी/आर्टवर्क और अनुशोधन में डिप्लोमा; या

किसी मान्यता प्राप्त मुद्रण/प्रौद्योगिकी विद्यालय से निथोग्राफी/आर्टवर्क और अनुशोधन में प्रमाण-पत्र (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) साथ ही दो वर्ष का अनुभव; या

समय-समय पर यथा संशोधित शिक्षता अधिनियम 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का प्रमाण-पत्र साथ ही किसी मान्यता प्राप्त फोटोलिथो स्थापन में अनुशोधक के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होगा

टिप्पण :—पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी पर या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी

- (क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए है; या  
(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव है।

टिप्पण 1 :—(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

- उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- अवर सचिव रक्षा मंत्रालय —सदस्य  
(रक्षा मंत्रालय स्थापन प्रभाग द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा)।
- उप निदेशक या सिविलियन स्टाफ अधिकारी की प्रास्थिति का एक अधिकारी या समतुल्य संयुक्त बीज लेख ब्यूरो, वायुसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से प्रत्येक —सदस्य

[फा. सं. ए/33957/सीएओ/आर II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 13th July, 2000

S.R.O. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Artist Retoucher and Assistant Artist Retoucher) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Assistant Artist Retoucher, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Artist Retoucher in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Assistant Artist Retoucher) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts its classification and the scale, of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the Operation of these rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded

in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant Artist Retoucher	08* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable.	Between 18 to 25 years.  [Relaxable for Government servant upto 40 years (upto 45 years in respect of the Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.".	No.	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
--	--	------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
<p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised University/ Board.</p> <p>(ii) Diploma in Lithography/Art Work and retouching from a recognised School or Printing Technology</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Certificate (Two years course) in lithography/Art Work and Retouching from a recognised School of Printing Technology with Two years experience.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Certificate of successful completion of Apprenticeship training under Apprenticeship Act 1961 (52 of 1961), as amended from time to time with one year experience as a Retoucher in a recognised Photo Litho Establishment.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>By direct recruitment.</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous post; or</p> <p>(ii) with Eight years regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (3).</p>
<p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>Note : (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	--	--

(12)

(13)

(14)

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable.

1. Deputy Chief Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer Ministry of Defence—Chairman
2. Under Secretary Ministry of Defence (To be nominated by Estt. Division Ministry of Defence)—Member
3. Deputy Director or an Officer of the status of Civilian staff officer or equivalent each from joint Cipher Bureau, Air Headquarters. Ministry of Defence—Member

[File No. A/33957/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

(रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग )

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 188.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग तथा क्वालिटी महानिदेशालय समूह 'ग' और 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय पुस्तकालय कर्मचारीवृन्द भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में पुस्तकालय और सूचना सहायक तथा पुस्तकालय लिपिक के समूह ग पदों और पुस्तकालय परिवर के समूह घ पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह ग और घ अराजपत्रित अनुसचिवीय पुस्तकालय कर्मचारी वृन्द भर्ती नियम, 2000 है। ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन अथवा अचयन पद	सौत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय और सूचना सहायक	19* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग अराजपत्रित अनुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के



अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )

टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। )

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य।

नहीं

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—ऐसे पुस्तकालय लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :—ऐसे तत्कालीन पुस्तकालय [वेतनमान (पुनरीक्षण पूर्व) 1400-2300 रु.] महायक पुस्तकालय [वेतनमान (पुनरीक्षण पूर्व) 1200-2040 रु.] जिनके पास पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री के साथ डिग्री की अपेक्षित अर्हता नहीं है क्रमशः तीन वर्ष की नियमित सेवा और आठ वर्ष की नियमित सेवा पूरी करने के पश्चात् पुस्तकालय सूचना-महायक की श्रेणी में प्रोन्नत किए जाएंगे। यह उपबन्ध केवल विद्यमान पदधारियों को ही लागू होगा और उस समय तक प्रभावी रहेगा जब तक सभी विद्यमान पदधारी पुस्तकालय सूचना महायक के रूप में प्रोन्नत नहीं हो जाते या ऐसे ही सेवानिवृत्त नहीं हो जाते।

12

टिप्पणी :—परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

(i) प्रोन्नति (ii) पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- |   |          |
|---|----------|
| निदेशक प्रशासन                            | —अध्यक्ष |
| 1. प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक     | —सदस्य   |
| 2. तकनीकी निदेशालयों से दो संयुक्त निदेशक | —सदस्य   |
| 3. सहायक निदेशक/प्रशा. 10                 | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय लिपिक	1 2000	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज-पत्रित अनुसचिवीय	3050- 75-3950- 4590 रु.	अचयन	18 वर्ष से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।	लागू नहीं होता

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,

सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य  
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश  
के लाहौल और स्पीति जिले  
तथा चम्पा जिले के पांगी  
उपखंड, अदमान और निकोबार  
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य-  
र्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत  
जिनमें नियुक्ति रोजगार कार्या-  
लयों के माध्यम से की  
जाती है आयु सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख  
प्रत्येक दशा में वह अंतिम  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालयों से नाम  
भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(i) मैट्रिक या समतुल्य

आयु—नहीं

केवल सीधी भर्ती किए गए

(ii) पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र

शैक्षिक अर्हता हां

व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :—ऐसे पुस्तकालय परिसर जिन्होंने उस श्रेणी  
में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके पास स्तम्भ  
8 में विहित अर्हता है।

टिप्पणी :—परन्तु जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में  
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता पूरी कर ली है, प्रोन्नति  
के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ  
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु  
यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/  
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से या  
दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने  
अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/  
पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर  
श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि  
सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

13

14

(i) प्रोन्नति, (ii) पुष्टि के लिए समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

संबंधित प्राधिकरण का, जिसमें मुद्राबंद विवरण है, नियंत्रक

—अध्यक्ष

1. उस प्राधिकरण के, जिसमें मुद्राबंद विवरण है, दो श्रेणी 'क' अधिकारी

—सदस्य

2. उसी स्टेशन/समीपस्थ स्टेशन पर स्थित अन्य स्थापना से एक श्रेणी 'क' अधिकारी

—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालय परिचर	3 (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अनुसचिवीय	2550-45-3540 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

टिप्पणी 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : ऐसे पदों की बाबत जिनमें नियुक्ति

6

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जानी है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(1) मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) पुस्तकालय कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

11

12

सीधे भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

स्थापन का प्रधान

—अध्यक्ष

स्थापन में या स्टेशन पर

किसी अन्य रक्षा संगठन से

—सदस्य

दो श्रेणी 'क' अधिकारी

[पत्र सं. ए/86320/पुस्तकालय/डी जी क्यू ए/प्रशा. 10/2142/डी क्यू ए]  
एस. एन. त्रिपाठी, अवर सचिव

(Department of Defence Production and Supplies)

(Directorate General of Quality Assurance)

New Delhi, the 20th July, 2000

S.R.O. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Directorate General of Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment of Group 'C' posts of Library & Information Assistant and Library Clerk and Group 'D' posts of Library Attendant in the Department of Defence Production and Supplies (Directorate General of Quality Assurance) namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Library Staff) Recruitment Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage a person having spouse living, or;

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification
1	2	3
Library and Information Assistant	19* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial (*Subject to variation depending on workload).
Scale of Pay	Whether selection posts or non-selection posts	Age limit for direct recruit
4	5	6
Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note (i) : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note (ii) : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
Not applicable	(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) A degree in Library Science from a recognised University or equivalent.	No
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion or deputation or Absorption grades from which Promotion or deputation or Absorption to be made
10	11	12
2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Library Clerks with Thirteen years regular service in the grade. Note : Erstwhile Librarian [pay scale Rs. 1400-2300 (pre-revised)] and Assistant Librarian [Pay scale 1200-2040 (pre-revised)] who are not in possession of the requisite qualification of Degree plus Degree in Library Science will be promoted to the grade of Library Information Assistant after completion of three years regular service and eight years regular service respectively. This provision will only be applicable to the existing incumbents and will be operative till such time all the existing incumbents are promoted as Library Information Assistant or wasted out. Note : Provided that where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion (ii) confirmation, consisting of :— Director (Adm)—Chairman 1. Joint Director from Administration Directorate—Member 2. Two Joint Directors from Technical Directorates—Members 3. Assistant Director/Adm.-10—Member	Not applicable	

1	2	3
2. Library Clerk	1* (2000)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial
*Subject to variation depending on workload.		
4	5	6
3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	18 to 27 years. (relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of Candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangí Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note (ii) In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
7	8	9
Not applicable	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Certificate in Library Science	Age : No. Educational Qualification : Yes.
10	11	12
2 years in case of direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.	Library Attendants with 8 years regular service and possessing the qualification specified in col. 8. Note : Provided that where a junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.



13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee for (i) promotion (ii) confirmation, consisting of:—

Not applicable

Controller of the concerned Authority Holding Sealed Particulars—Chairman

1. Two Grade 'A' officers from the Authority Holding Sealed Particulars—Member

2. One Grade 'A' Officer from other establishment located in the station/ nearby station—Member

1

2

3

3. Library Attendant

3\* (2000)

General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.

(\*Subject to variation depending on workload).

4

5

6

Rs. 2550-45-3540

Not Applicable

18 to 27 years.

(Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note (i) : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note (ii) : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7

8

9

Not applicable

(i) Middle School Standard pass.

Not applicable

(ii) 2 years experience in Library Work.

Note : The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

10	11	12
2 years	By direct recruitment	Not applicable
13	14	
Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of:—		Not applicable
Head of the Establishment—Chairman		
Two Grade 'A' Officers in the Estt. or in any other Defence Organisation in the station—Members.		

[File No. A/86320/Library/DGQA/Adm-10/2142/D(QA)]  
S.N. TRIPATHI, Under Secy.